



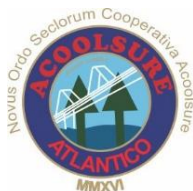
**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

ACOOLSURE ATLANTICO

ESTADOS FINANCIEROS

AÑO 2024

BARRANQUILLA, MARZO 30 DE 2025



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLESURE – ATLÁNTICO”**
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

**INFORME ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS
A DICIEMBRE 31 DE 2024**

Pag

CONVOCATORIA

<u>INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION</u>	<u>3</u>
<u>INFORME DE GESTION</u>	<u>20</u>
<u>INFORME DE LA JUNTA DE VIGILANCIA</u>	<u>32</u>
<u>DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL</u>	<u>37</u>
<u>CERTIFICACION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS</u>	<u>43</u>
<u>ESTADOS FINANCIEROS</u>	<u>45</u>
<u>5.1.ESTADO DE SITUACION FINANCIERA</u>	<u>45</u>
<u>5.2.ESTADO DE RESULTADOS</u>	<u>47</u>
<u>5.3.ESTADO DE CAMBIOS EN LA SITUACION FINANCIERA</u>	<u>51</u>
<u>5.4.ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO</u>	<u>52</u>
<u>5.5.ESTADO DE CAMBIOS EN EL CAPITAL DE TRABAJO</u>	<u>54</u>
<u>5.6.ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO</u>	<u>55</u>
<u>6.NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS</u>	<u>56</u>
<u>7. INFORME JURIDICO</u>	<u>89</u>
<u>8. COMPENSACION DE LA PERDIDA CON LA RESERVA PROTECCION DE APORTES</u>	<u>92</u>



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

1. INFORME DEL CONSEJO DE ADMINISTRACION

Barranquilla, 06 de Marzo de 2025

INFORME DE GESTIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN INTERINO **COOPERATIVA ACOOLSURE ATLÁNTICO**

Período de Gestión: Octubre - Diciembre de 2024

Preciados asociados, en representación del Consejo de Administración Interino de la Cooperativa ACOOLSURE Atlántico, presentamos el siguiente informe de gestión correspondiente al período comprendido entre el 20 de octubre y el 31 de diciembre de 2024. Este informe tiene como propósito rendir cuentas sobre las acciones emprendidas, los avances alcanzados y los retos enfrentados durante este corto pero significativo periodo de transición administrativa.

Este Consejo fue nombrado mediante Asamblea Extraordinaria de Asociados, como respuesta a la grave crisis administrativa y financiera que atravesaba la Cooperativa debido a los malos manejos del Consejo anterior, quienes no solo desatendieron las recomendaciones de la Junta de Vigilancia, sino que incurrieron en prácticas negligentes que comprometieron seriamente la sostenibilidad de la institución. La falta de control, proyección y planificación estratégica por parte de la administración anterior dejó un panorama desolador que exigía medidas urgentes y contundentes para evitar el colapso financiero de la Cooperativa.

El presente informe se estructura en cuatro secciones principales:

1. Análisis de la situación heredada y los malos manejos del Consejo anterior.
2. Acciones correctivas implementadas por este Consejo.
3. Logros alcanzados en tan solo dos meses de gestión.
4. Proyecciones estratégicas para el año 2025, orientadas a garantizar la estabilidad y el crecimiento de la Cooperativa.

1. Análisis de la Situación Heredada: Malos Manejos del Consejo Anterior.

Al asumir la administración de la Cooperativa, nos encontramos con una serie de problemáticas graves que no solo comprometían la sostenibilidad financiera de la institución, sino también su reputación e



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**

“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”

Nit. 800.065.607-1

integridad ante los asociados, empleados y la comunidad educativa. A continuación, se detallan las principales irregularidades detectadas:

1.1. Déficit Financiero Acumulado

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2024 reflejan un déficit acumulado de \$259 millones de pesos, lo que evidencia una administración irresponsable y una falta de proyección presupuestal adecuada por parte del Consejo anterior. Entre las causas principales de este déficit destacan:

- a. Mala proyección de ingresos y gastos: El presupuesto aprobado para el año 2024 ya anticipaba un déficit debido a la disminución de estudiantes y el mantenimiento de una nómina elevada que no correspondía con los ingresos reales.
- b. Pérdida de estudiantes: En los últimos cinco años, la institución educativa, principal fuente de ingresos de la Cooperativa, perdió más de 400 estudiantes, pasando de 750 a 315 alumnos matriculados. Esta pérdida se atribuye a:
 - La falta de mantenimiento y deterioro de las instalaciones educativas.
 - El bajo nivel académico percibido por los padres de familia.
 - Maltratos por parte de algunos funcionarios hacia los padres, lo que generó desconfianza y descontento en la comunidad educativa.

1.2. Contratos Desfavorables y Despilfarro de Recursos

Arrendamientos irrisorios: El contrato de arrendamiento con la Universidad UNIMINUTO, por el cual solo pagan solo \$11 millones de pesos mensuales, incluye servicios públicos, internet, personal y el uso de un edificio completo con equipos electrónicos. Este contrato a generado un detrimento económico significativo para la Cooperativa, contrato que fue firmado irresponsablemente hasta el año 2028.

Subsidios insostenibles: Se otorgaron becas a terceros apadrinados, lo que representaba una pérdida anual de \$250 millones de pesos. Estos subsidios no generaban beneficios para la Cooperativa y solo favorecían a un grupo reducido de personas.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**

“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”

Nit. 800.065.607-1

Uso indebido de ayudas externas: Las donaciones y aportes de proveedores, que deberían haberse destinado a mejoras en la infraestructura o beneficios para los asociados, eran utilizadas para financiar viajes y beneficios personales de los rectores y directivos.

1.3. Falta de Control Interno y Supervisión

A pesar de que la Revisora Fiscal realizó observaciones sobre las irregularidades financieras, no se implementaron medidas correctivas. La falta de acciones oportunas contribuyó al agravamiento de la crisis financiera y administrativa, evidenciando una ausencia de control y supervisión efectiva.

2. Acciones Correctivas Implementadas por el Consejo Interino

Desde el momento de nuestra designación, este Consejo de Administración ha trabajado incansablemente para revertir la crisis heredada y sentar las bases para la recuperación y el crecimiento sostenible de la Cooperativa. Entre las principales acciones correctivas destacan:

2.1. Declaratoria de Emergencia Económica

Como medida inmediata, decretamos una emergencia económica con el objetivo de estabilizar las finanzas de la Cooperativa. Las acciones incluidas en esta declaratoria fueron:

- Eliminación de becas a terceros apadrinados, lo que permitió un ahorro anual de \$250 millones de pesos.
- Revisión de contratos laborales: Se implementaron ajustes en la nómina, priorizando la sostenibilidad financiera y asegurando que los ingresos fueran proporcionales a los costos laborales.
- Renegociación de contratos de arrendamiento: Se revisaron y ajustaron los contratos de arrendamiento para maximizar los ingresos y eliminar acuerdos desfavorables.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

2.2. Remodelación de Instalaciones

Con el apoyo de proveedores y aliados estratégicos, logramos realizar importantes remodelaciones sin costo directo para la Cooperativa. Estas incluyen:

- Sala de Juntas del Consejo de Administración: Remodelada completamente para dotarla de un espacio moderno y funcional. [Fotos anexas]





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

DURANTE



DESPUES

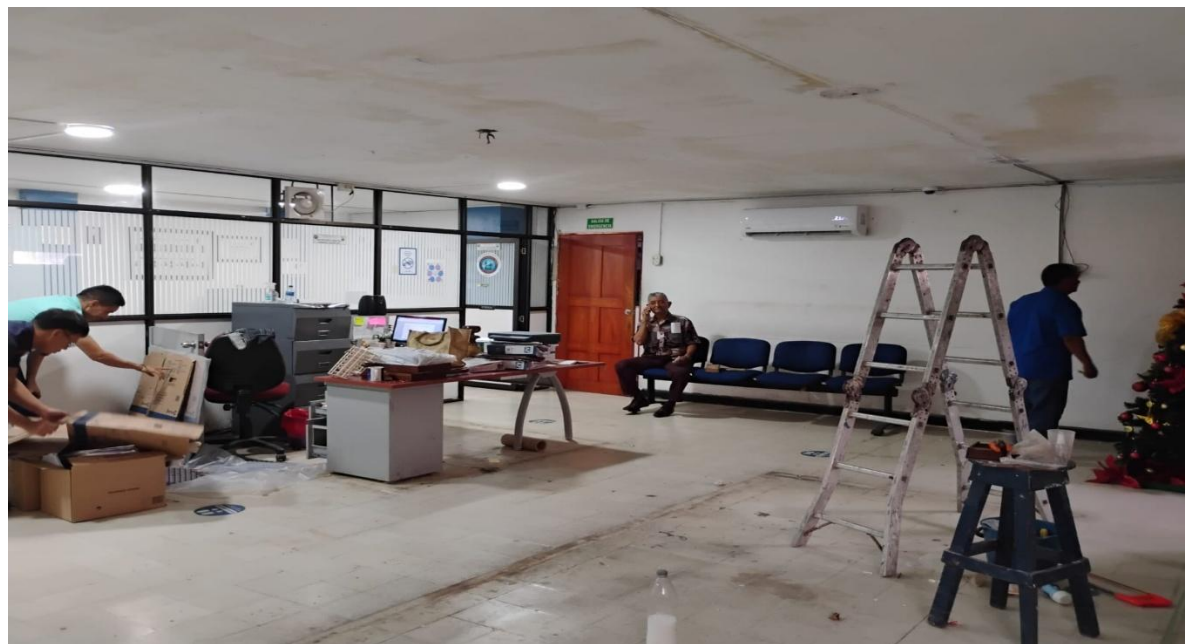




**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

- Sala de Socios: Actualmente en proceso de remodelación para ofrecer un espacio de bienestar y recreación a los asociados. Su inauguración está prevista para el primer trimestre de 2025. [Fotos anexas]



Instalaciones del Colegio Militar ACOOLSURE:

- Pintura general del plantel.

ANTES





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

DURANTE



DESPUES





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

- Remodelación del laboratorio de sistemas. dotadas con aires acondicionados, sillas y remodelacion de mesones [Fotos anexas]

ANTES



DURANTE

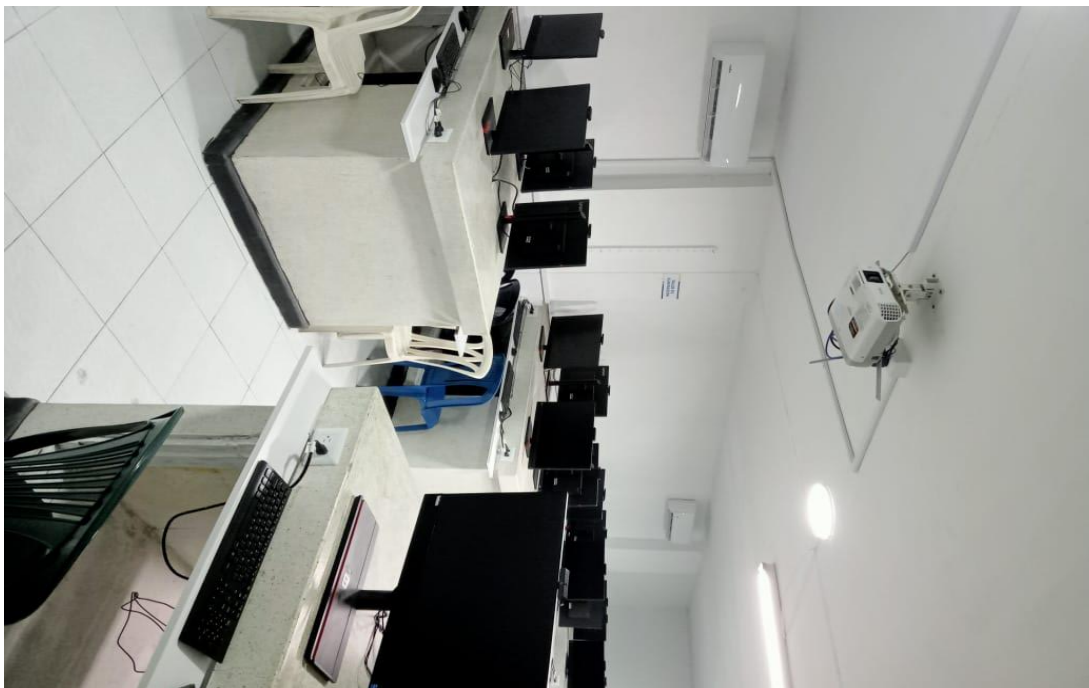




**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

DESPUES



- Renovación de oficinas clave: contabilidad, tesorería, recepción, sala de espera, gerencia, coordinación académica, coordinación militar, coordinación CEA, comedor de docentes, el departamento de convivencia y disciplina, departamento de sistemas y sala de profesores [Fotos anexas]





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

SECRETARIA DE GERENCIA ANTES



SECRETARIA DE GERENCIA DESPUES





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

GERENCIA



COORDINACION ACADEMICA





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1



SALA DE JUNTAS COMPONENTE MILITAR





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

COMEDOR DOCENTES ANTES





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”**

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

COMEDOR DOCENTES DESPUES



- Instalación de escudos iluminados en relieve volumétrico de la Corporación CEA, la Cooperativa y el Colegio Militar Acoolsure, mejorando la fachada del colegio. [Fotos anexas]





**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**

“ACOOLESURE – ATLÁNTICO”

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”

Nit. 800.065.607-1

2.3. Renegociación de Contratos de Arrendamiento

- Comedor y tienda del colegio: Arrendados por \$5 millones mensuales, frente a los \$2 millones que se cobraban anteriormente. Esto permitió obtener un anticipo de \$25 millones, utilizado para entregar aguinaldos navideños a los asociados.
- Almacén militar: Incremento del canon de arrendamiento a \$2 millones mensuales, duplicando el valor anterior.
- Universidad UNIMINUTO: Decidimos dar por terminado unilateralmente el contrato a partir de junio de 2025, debido al bajo valor de arrendamiento y el impacto negativo en las finanzas de la Cooperativa.

2.4. Actividades para Generar Fondos

Lideramos actividades para recaudar fondos destinados a la mejora de las instalaciones y el bienestar de los asociados, fortaleciendo la relación entre la administración y la comunidad.

2.5. Entrega de Aguinaldos Navideños

Después de años sin beneficios, entregamos aguinaldos a los asociados como parte de un plan de moral y bienestar, financiado con los recursos obtenidos del anticipo de arrendamientos.

3. Logros Alcanzados en Dos Meses de Gestión

- Recuperación de la confianza de los asociados: Implementamos un plan de comunicación directa con los asociados para informar sobre los avances y las medidas correctivas adoptadas.
- Mejoras en infraestructura: Las remodelaciones realizadas han mejorado significativamente la percepción de la institución, contribuyendo a recuperar la confianza de los padres de familia y asociados.
- Optimización de recursos: Las medidas de austeridad y renegociación de contratos han generado ahorros significativos y nuevos ingresos para la Cooperativa.



4. Plan Estratégico y Proyecciones para el Año 2025

4.1. Recuperación de la Matrícula Escolar

Implementaremos un plan integral para aumentar la matrícula escolar, que incluye:

- Mejora continua de las instalaciones educativas.
- Capacitación docente para elevar el nivel académico.
- Políticas de atención al cliente para evitar el maltrato hacia los padres de familia.

4.2. Nuevos Convenios Educativos

Estamos avanzando en negociaciones con las alcaldías de Galapa y Malambo para ofrecer programas de inglés a través de becas dirigidas a personas de bajos recursos. Estas becas serán financiadas por las alcaldías, generando ingresos adicionales para la Cooperativa.

4.3. Creación de Nuevas Unidades de Negocio

- Escuela de Vigilancia y Seguridad Privada: Hemos iniciado los trámites para la creación de esta escuela, que será complementada con la apertura de una empresa de vigilancia propia.
- Nuevos programas técnicos: La Corporación CEA ampliará su oferta educativa con programas técnicos adaptados a las necesidades del mercado laboral.

4.4. Fortalecimiento de la Imagen Institucional

Lanzaremos una campaña de comunicación para destacar las mejoras realizadas y recuperar la confianza de los asociados y la comunidad educativa.

En conclusión, este Consejo de Administración reafirma su compromiso con la transparencia, la austeridad y la eficiencia en la gestión de la Cooperativa Acoolsure Atlántico. En tan solo dos meses, hemos demostrado que es posible transformar nuestra institución mediante decisiones responsables y una visión estratégica.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

Los logros alcanzados son solo el inicio de un proceso de recuperación que, con el apoyo de nuestros asociados y la comunidad, llevará a la Cooperativa a alcanzar su máximo potencial en los próximos años.

Atentamente,

Firmado .

NAUDIN BELLO SANCHEZ

Presidente del Consejo de Administración Cooperativa Acoolsure Atlántico

Autentica:

GEOVANNY MARTINEZ HERNANDEZ

Secretario Consejo de Administración.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

2. INFORME DE GESTION DE GERENCIA

1. INFORME DE GESTION

Doy, gracias a Dios por esta magna asamblea, en este recinto, para celebrar nuestra maravillosa asamblea, la que nos permite darnos un saludo fraternal, de compañerismo y hermandad.

Tal como lo dispone nuestros estatutos, me permito presentar ante ustedes queridos hermanos y hermanas, el siguiente informe sobre la gestión realizada, durante el año 2024, versus 2023.

LA FUERZA.

Aunque la verdadera fuerza, no está ni en el poder ni en la autoridad sino en la capacidad de inspiración, lógica y razón por la que estamos plenamente convencido, que llegó el momento de abrir nuevas ventanas para explorar caminos que nos conduzcan a superar estos tiempos difíciles, de echo el órgano de administración actual desde octubre puso en marcha plan de mitigación financiera, austeridad y reestructuración integral

En virtud de nuestra inquebrantable misión y visión de nuestro proyecto cooperativo, siguiendo el sendero del 2024 fue un año difícil, a pesar de ello, pudimos orbitar equilibradamente, cumpliendo con todos los compromisos con la parte laboral, seguridad social los gastos fijos que no dan tregua como los servicios públicos, con hacienda distrital, parafiscales y otros.

DESCRIPCION DE LOS SERVICIOS OTORGADOS

DESCRIPCION DE LOS SERVICIOS

Solidaridad: Son los auxilios otorgados a asociados, en situaciones de enfermedades, auxilios mortuorios, por quebrantos de salud y otros, \$11.370.000,

Solidaridad por el Fondo de Destinación Específica: calamidades domésticas del fondo de destinación específica \$27.207.871.

Créditos: se otorgaron a asociados y empleados por \$118.545.354.00 créditos a través de descuentos por nómina, pago directo por caja y por código 740 a asociados,

Resultados o excedentes de estas operaciones de servicio de crédito.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

Este servicio de crédito, genero unos intereses de \$ 11.471.331 pesos.

El servicio de arriendo. se facturaron por este concepto \$ 269.129.389 pesos.

ADMINISTRACION DE RECURSOS HUMANOS. ARH.

La Administración de Recursos humanos.

Es la parte de la organización que trata con la dimensión “humana”. La ARH, puede verse de dos enfoques distintos. primero, la ARH es una función para proporcionar personal de apoyo a la Cooperativa. Su papel es ayudar los asuntos de la ARH para organizar a los empleados o en los temas que tenga que ver directamente con la Cooperativa de los bienes y servicios. Segundo. es una función que compete al gerente, ya sea que trabajen o no en un departamento “formal” de ARH, el hecho es que para administrar eficazmente a los empleados es necesario que los gerentes manejen las actividades de la Cooperativa, eso es lo más importante que debe tenerse en cuenta.

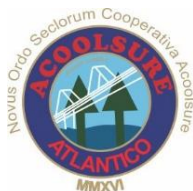
La función de contratación de personal.

Aunque con frecuencia se considera que el primer paso, para la contratación de personal es el reclutamiento, en realidad existen varios requisitos previos. Especialmente, antes de buscar el primer candidato para un puesto de trabajo, el encargado de la ARH debe realizar la planeación del empleo. Probablemente esta área por si sola ha estimulado los mayores cambios en lo relacionado con los RH, durante los últimos años, ya no es posible contratar empleados al azar, se debe tener una razón bien definida para requerir individuos que posean habilidades, conocimientos y actitudes específicas que se requieren en la Cooperativa. No es con reglamento ni con decretos que se manejan los Recursos Humanos. Desafortunadamente estamos lejos de cumplir con lo recomendado, la estructura organizacional de la institución es compleja y no permite administrar y dirigir la ARH, profesionalmente como debe ser.

Pagos de Parafiscales.

Los pagos de aportes a la seguridad social y parafiscal de la nómina de empleados de la Cooperativa, se efectuaron en las planillas únicas establecidas por el Gobierno Nacional dentro de los plazos establecidos. Se dio cumplimiento al sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, S.G.S.S.T.

AREA DE SISTEMAS: Hemos dado cumplimiento a lo establecido en el artículo segundo de la ley 603 del año 2000, referente a las normas de derechos de autor para el uso de licencias



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

MOVIMIENTOS DE ASOCIADOS

Asociados a diciembre 31 2023	76
Mas afiliados 2024	8
Retiro 2024	15
fallecidos	0
Asociados a 31 de diciembre 2024	69

DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD.

La contabilidad, es un sistema de información de la empresa para entender los negocios, en términos monetarios, de todas sus operaciones y transacciones realizadas en un periodo.

Nuestro departamento de contabilidad obviamente facilita ordenar, clasificar y registrar todos los hechos económicos e informes resumidos así, como entender los negocios y tomar decisiones que puedan mejorar y proyectar la empresa.

La información por su importancia, se tiene en cuenta para todas las actividades en los sectores privados y públicos, a fin de documentar la decisión que ha de tomarse; por supuesto que evidencien la capacidad de generar ingresos y realizar pagos oportunos.

Con el nuevo marco técnico normativo contable (MTNC), las empresas se clasifican en grandes, pymes y microempresas, los parámetros para clasificarlas, depende del número de empleados vinculados a las labores, los activos medidos en salarios mínimos legales mensuales vigentes etc., en este orden de idea estamos clasificados como pymes, además, según las NIC, normas internacionales de contabilidad, y las NIIF normas internacionales de información financieras, han trastocados nuestros cimientos y métodos contables nuestros, todas vez que obligatoriamente debemos cambiar en muchos aspectos, como cambios en los superávit, nuevas mediciones de beneficios definitivos, etc.,.

SARLAFT.

La institución cuenta con el MANUAL DE SISTEMA DE ADMINISTRACION DE RIESGO DE LAVADO DE ACTIVO Y FINANCIACION DEL TERRORISMO – SARLAFT.

Manual de políticas contables.

La Cooperativa cuenta con el manual de políticas contables, actualmente está actualizado.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**

“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”

Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”

Nit. 800.065.607-1

Objetivo de los Estados Financieros.

Objetivo.

El **objetivo** de los estados financieros de ACOOLSURE ATLÁNTICO es proporcionar información financiera precisa y oportuna a sus socios y usuarios, para que sea útil en la toma de decisiones económicas sobre el rendimiento y los flujos de efectivo de ACOOLSURE ATLÁNTICO y sirva para evaluar el desempeño de la empresa y su gestión realizado durante el periodo.

Los estados financieros también mostrarán los resultados de la gestión llevada a cabo por la gerencia y el consejo de administración y darán cuenta de la responsabilidad en la gestión de los recursos confiados a ACOOLSURE ATLÁNTICO.

Características cualitativas de la información en los estados financieros

Reglamentos.

La Cooperativa tiene legalizados y actualizado los reglamentos de: COMITÉ DE EDUCACION, COMITÉ DE ADMISIONES, COMITÉ DE SOLIDARIDAD, COMITÉ DE CREDITO, COMITÉ DE EVALUACION DE CARTERA, COMITÉ DE RIESGO y FONDO SOCIAL DE DESTINACION ESPECIFICA aprobado por la asamblea y su REGLAMENTO fue aprobado por el consejo de administración, Reglamento de funcionamiento del Consejo de Administración, y Código de buen Gobierno.

CARTERA.

Con la migración de la información contable del software anterior al nuevo software “ELITE”, se presentaron algunas inconsistencias que durante el transcurso del año se vinieron subsanando, pero que al corte de diciembre 31 /2023, arrojó una diferencia aproximada de 58 millones de pesos, encontradas en el proceso de auditoría de la revisora fiscal, y que a la fecha de este informe estamos en proceso de revisión, por la cual, se contrató una auditoría externa para determinar o encontrar la causas que dieron origen a dicha diferencia, en tal sentido el departamento de contabilidad continuo con la revisiones contables contando con el control de la auditoria y la diferencia definitiva es de \$40.222.760.

DEUDAS.

Asuntos Administrativos y financieros:

No tenemos deudas pendientes con la Unidad de Gestión Pensiones y Parafiscales, ni con ninguna entidad bancaria ni personas naturales. Este detalle es una de nuestra fortaleza financiera.

Hacienda Distrital Distrito y Portuario Barranquilla (convenios)



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

El convenio que teníamos pendientes con la hacienda distrital quedo finiquitado en el año 2024, quedando así a paz y salvo.

DIAN.

Hasta el momento no tenemos ni deudas ni compromiso pendiente con la DIAN

PROCESOS JURIDICOS

Juzgados o Fiscalía	Clase	Actor, Demandante O Denunciante	Demandado O Sindicado	RAD.	Última Actuación	OBS
Juzgado 1º	Laboral	Euclides Romero Caraballo	Acoolsure Atl.	0800131 1050012 0190014. 700	10 OCTUBRE 10 Fallo parcial	Tribunal sala laboral MG.DIEGO ANAYA-20-02- 2024
Juzgado 4º.	Laboral	Gabriel Santiago Padilla Navarro	Acoolsure Atl-	0800131 0500420 1900149 01	Fallo a favor de Acoolsure, en Primera instancia 11/12/2019. cumplido bajo la ritualidad, arts, 77 y 80 CPTSS fallo apelado acta de Reparto Secuencia 1750283.Correspondi ó al H.M. DR. ARIEL MORA	En Tribunal sala laboral pendiente por resolver

MARCO JURIDICO.

A la fecha del cierre e inclusive a la fecha de ésta asamblea, no es de nuestro conocimiento la existencia de procesos judiciales nuevos en contra de la COOPERATIVA. Salvo los prenombrados en el presente informe.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLESURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

BALANCE SOCIAL

Es preciso señalar muy a pesar, de lo difícil el año 2024 económicamente, consideramos que el balance social ha sido muy bueno, desafortunadamente a, asuntos ajenos a nuestra voluntad y querer no fue posible avanzar más.

PROYECCIONES PARA EL AÑO 2025

FORTALEZA. Para este año se perfila una situación más compleja por lo que el número de alumnos ha reducido comparado con el año inmediatamente anterior, situación que se ha venido presentando cada año, muy a pesar de los ingentes esfuerzos que se han hecho para incrementar el número de alumnos.

Hemos planeado un mapa de mejoramiento financiero basado en cuatro elementos fundamentales, no todo está perdido, podemos levantarnos:

Nuestra institución cuenta con una fortaleza que toda empresa quisiera tener, contamos con instalaciones propias que no se las debemos a nadie, eso nos permite, darle un mejor uso haciendo inversiones financieras productivas, todos nuestros activos fijos son parte de esa fortaleza, está en proyecto por parte del consejo actual la escuela de seguridad y vigilancia que a mediano y largo plazo generaría ingresos a la institución bastantes considerables, por otra parte tenemos nuestra Corporación Educativa Acoolsure Atlántico, ha entrado en proceso de austeridad financiera, es decir reducir los gastos en un 50 %, que ha venido sirviéndole a la cooperativa como un apalancamiento financiero, los arriendos también de la sede social, oficinas del centro, comedor, almacén y tienda del cadete, generaran ingresos muy importantes, recursos que deben ser manejados con certeza financiera y no simplemente gastar por gastar.

OPORTUNIDADES, hay muchas oportunidades que se deben seleccionar, las mejores para ponerlas en práctica y vencer el cinismo, ¡el cielo cae! ¡el cielo cae! Casi todos conocemos la historia del pollito de fábula que corrió por todo el corral para advertir a los otros sobre la inminente catástrofe. Es decir, dentro de cada uno de nosotros, hay un pollito. Necesitamos mucho valor para no permitir que los rumores y los comentarios de mala fe, negativos y pesimistas nos llenen de dudas y mucho temor. Pero un buen inversor experimentado entiende que los que al parecer son los peores tiempos son en realidad los mejores para hacer dinero. Cuando todo el mundo tiene demasiado miedo de actuar, los inversores aprietan el gatillo y disparan al objetivo más acertado por supuesto reciben su recompensa.



**ASOCIACIÓN COOPERATIVA DE LOS SUBOFICIALES
DE LAS FUERZAS MILITARES EN RETIRO DEL ATLÁNTICO**
“ACOOLSURE – ATLÁNTICO”
Personería Jurídica Res 1111 DEL 1989 “DANCOOP”
Nit. 800.065.607-1

Hay que dejar el miedo a un lado y empecemos a producir dinero con buenas ideas y sobre todo ahorrar para seguir invirtiendo y ganando.

DEBILIDADES. La institución ha venido sufriendo este flagelo de debilidad financiera durante toda su historia en el antes y después, el más difícil, ha sido el recaudo de cartera por el mal hábito que se dejó crear por parte de los padres de los estudiantes o sus acudientes a no ser puntuales con el pago de las pensiones, hoy por hoy mantenemos un flujo financiero bastante precario, pero se han tomado las medidas y estrategias necesaria para cambiar los procederes con los clientes con mal comportamiento de pago en las pensiones.

AMENAZAS. El miedo es una amenaza constante, a la crítica, a veces dejamos de tomar acciones por el temor a la crítica, no lanzamos un proyecto porque nos van a decir eso no sirve, acaso el que diga que sirve tiene un proyecto mejor, otra amenaza los empleados hijos o nieto de asociados cuando se vinculan laboralmente con la institución, se creen dueños de la empresa, no obedecen, y crean caos en el proceso administrativo. Abusando siempre amparado en el mal llamado derecho de preferencia, norma que no debe hacer parte de los estatutos.

Pertinencia

La información proporcionada en los estados financieros debe ser pertinente (conducente o atinente) para las necesidades de toma de decisiones de los usuarios.

La información es pertinente cuando puede ejercer influencia sobre las decisiones económicas de quienes la utilizan, ayudándoles a evaluar sucesos pasados, presentes o futuros, o bien a confirmar o corregir evaluaciones realizadas con anterioridad.

La esencia sobre la forma

De acuerdo con lo establecido en el parágrafo del artículo 3 de la ley 1314 de 2009, Los recursos y hechos económicos deben ser reconocidos y revelados de acuerdo con su esencia o realidad económica y no únicamente con su forma legal. Esto mejora la fiabilidad de los estados financieros.

A continuación, detallamos las cifras relevantes de los estados financieros de ACOOLSURE, al corte 31 de diciembre de 2024: